



Selektionsverfahren Polizeiliche Sicherheitsassistent/in

Die Zuger Polizei führt die Rekrutierungen für neue Sicherheitsassistentinnen und -assistenten je nach Bedarf durch, was zur Folge hat, dass nicht jedes Jahr neue Sicherheitsassistentinnen und -assistenten ausgebildet werden. Die entsprechenden Stellenausschreibungen werden jeweils auf unserer Internetseite publiziert. Bewerbungen nehmen wir ausschliesslich **online** entgegen.

Selektionsschritte
1. Bewerbungsversand
2. Vorstellungsgespräch
3. Eignungstest
4. Assessment
5. Medizinischer Untersuch
6. Vertragsunterzeichnung

Um Informationen zur Zuger Polizei und zur Berufsausbildung zu erhalten, erwarten wir dich gerne an unserem nächsten Informationsabend:

Informationsabende	Donnerstag, 8. Mai 2025	19.00 bis ca. 21.00 Uhr
	Donnerstag, 6. November 2025	19.00 bis ca. 21.00 Uhr

Deine Bewerbung bei der Zuger Polizei kannst du zusammen mit dem entsprechenden Bewerbungsformular, während der jeweiligen Bewerbungsdauer, online über unsere Internetseite einreichen.

Gehörst du zur engeren Auswahl, wirst zu einem persönlichen Gespräch eingeladen, an welchem du dich vorstellen und deine Motivation darlegen kannst.

Überzeugt dein Profil, folgt ein Eignungstest, an welchem die Deutschkenntnisse, das 10-Fingersystem und die psychologische Eignung geprüft werden.

Fallen diese Abklärungen positiv aus, folgt ein Assessment, an welchem die psychologische Eignung vertieft abgeklärt wird.

Zum Schluss wirst du noch für eine medizinische Eignungsabklärung aufgeboten.

Weitere Auskünfte: Fabian Gsponer, Sachbearbeiter Bildung, fabian.gsponer@zg.ch