



## Selektionsverfahren Polizist/in

Die Zuger Polizei führt die Rekrutierungen für neue Polizistinnen und Polizisten laufend durch. Bewerbungen nehmen wir jederzeit online entgegen.

Unser Selektionsverfahren beinhaltet folgende Schritte und dauert ab dem Vorstellungsgespräch rund einen Monat.

### Selektionsschritte

- Polizeiliche Anforderungsprüfung
- Vorstellungsgespräch
- Assessment
- Medizinische Untersuchung

Die Lehrgänge starten zweimal jährlich, jeweils am 01.04. und am 01.10.

Um Informationen über die Zuger Polizei und zur Berufsausbildung zu erhalten, erwarten wir dich gerne an unserem nächsten Informationsabend:

<b>Informationsabende</b>	<b>Donnerstag, 08. Mai 2025</b>	<b>19:00 bis ca. 21:00 Uhr</b>
	<b>Donnerstag, 06. November 2025</b>	<b>19:00 bis ca. 21:00 Uhr</b>

Bevor du dich bewerben kannst, musst du die polizeiliche Anforderungsprüfung absolvieren. Diese findet regelmässig an der Interkantonalen Polizeischule in Hitzkirch statt. An diesem ersten Prüfungstag wirst du in den Themenbereichen Deutsch, Psychologischer Eignungstest, Sport/Schwimmen, Tastaturschreiben und psychische Belastbarkeit geprüft. Die Anmeldung erfolgt online über das Portal [www.zukunftpolizei.ch](http://www.zukunftpolizei.ch).

Deine Bewerbung bei der Zuger Polizei kannst du zusammen mit dem entsprechenden Bewerbungsformular und der Teilnahmebescheinigung der Anforderungsprüfung online über unsere Internetseite einreichen.

Überzeugt uns dein Dossier, wirst du zu einem persönlichen Gespräch eingeladen, an dem du dich vorstellen und uns deine Motivation am Polizeiberuf darlegen kannst.

Passt dein Profil, folgt ein Assessment, an welchem die psychologische Eignung vertieft abgeklärt wird.

Fallen diese Abklärungen positiv aus, wirst du noch für eine medizinischen Eignungsabklärung angeboten.

Weitere Auskünfte: Sandra Peier, Leiterin Grundausbildung, [sandra.peier@zg.ch](mailto:sandra.peier@zg.ch).